

СУЧАСНИЙ СТАН РИНКУ ПРАЦІ

Дерев'янка О. О., Панасюк О. С.

Науковий керівник – к.т.н., проф. Сердюк В. Р.

Ринок праці – сфера формування попиту і пропозиції на робочу силу, де важливу роль відіграють такі чинники як рівень безробіття, природний приріст населення, віковий склад населення, пенсійний вік, міграційні процеси, сегментація ринку праці, рівень і структура освітніх послуг, рівень заробітної плати і пенсій тощо.

Економічна криза, яка супроводжується скороченням сукупного попиту на робочу силу, зменшенням зайнятості, зниженням загального рівня добробуту населення та поширення бідності, створює передумови для скорочення обсягів виробництва і переорієнтації на більш доходні види діяльності в різних секторах економіки, існуючих вакансій не вистачає для реалізації трудової активності населення. Щодня чисельність безробітних, які звертаються до служби зайнятості, зростає на 12 тисяч осіб, а кількість робочих місць навпаки щодня скорочується на 2 тис. одиниць.

Одним з важливих факторів, котрий би характеризував ринок праці в Україні, є рівень старіння робочої сили. Пенсійний вік складає 55 років для жінок і 60 для чоловіків. Питома вага осіб у віці 60 років і старше в загальній чисельності населення становить 21,4% і є однією з найвищих у світі.

За рівнем тривалості життя Україна посідає 113 місце з середнім показником 66 років. Для жінок в Україні середня тривалість життя, приблизно, 73,5 роки, а для чоловіків - 62 роки. Імовірність прожити повністю весь працездатний вік скоротилася з 81% до 74%, у т.ч. для чоловіків з 73% до 63%.

Для нормального відтворення коефіцієнт народжуваності повинен становити 2,2 дитини на одну жінку. Середній показник по Україні складає 1,3.

Більше 30% всіх українців живуть за межами України і є громадянами інших держав та глибоко інтегровані в їх суспільство.

Ринок праці є досить незбалансованим, тому необхідно прийняти правильні рішення щодо вирішення цієї проблеми: проводити профорієнтаційну роботу серед молоді; врівноважити попит і пропозицію робочої сили; надавати надійний соціальний захист і допомогу населенню, належне медичне обслуговування; встановити належну заробітну плату, провести пенсійну реформу та інші заходи.