

МЕНЕДЖМЕНТ ЯК ОСНОВА УСПІШНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ РОБОТИ ОРГАНІВ СТУДЕНТСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ

Колос І. С.

Науковий керівник – доц. , к.т.н. Писклярова А. В.

Студентське самоврядування по праву можна називати серйозною організацією, яка має власну структуру, завдання, цілі, нормативну базу і звичайно ж персонал, який займається реалізацією всіх статутних завдань. Виходячи із цього, відразу стає зрозумілим, що належна організація роботи цього персоналу є вирішальним фактором успішної діяльності студентського самоврядування. Тому починатися все повинно із якісного менеджменту. Слово «менеджмент» – англійського походження, воно перекладається як «управління», але не в широкому значенні як управління будь-яким об'єктом чи процесом, а у вузькому – як керування організацією, структурним підрозділом, трудовою поведінкою персоналу організації.

Для більш широкого розуміння розглянемо основні функції та цілі менеджменту. До головних функцій менеджменту належить: планування, організація, мотивація, контроль, координація.

Принципові моменти цілей менеджменту: по-перше, цілі повинні бути реалістичними; по-друге, цілі мають бути зрозумілими для виконавця і чітко сформульованими; по-третє, цілі повинні відображати спільність інтересів індивіда, колективу організації та студентства, що сприяє уникненню суперечностей і кризових ситуацій; по-четверте, цілі повинні бути чітко пов'язані з системою стимулювання, щоб зацікавити виконавців у їхньому досягненні.

До завдань, які вирішуються у менеджменті, належить:

- визначення конкретних цілей розвитку організації; виявлення пріоритетності цілей, їхньої черговості та послідовності вирішення;
- розробка стратегії розвитку організації: постановка задач і способів їх вирішення;
- вироблення системи заходів для вирішення певних проблем у різні періоди;
- визначення необхідних ресурсів та джерел їхнього забезпечення;
- встановлення контролю за виконанням поставлених завдань та роботою структурних підрозділів.

Ще однією важливою складовою успішного розвитку ОСС є створення та підготовка якісного резерву на заміщення вакантних посад.

Отже, для досягнення поставлених цілей та реалізації статутних завдань керівництво ОСС повинно володіти навичками менеджменту та виробити свій стиль управління.