

УПРАВЛІННЯ ЕКОНОМІЧНОЮ БЕЗПЕКОЮ ПІДПРИЄМСТВА У ПОСТКРИЗОВИЙ ПЕРІОД

Кравчук А.Ю.

Науковий керівник – доц., к.е.н. Карачина Н.П.

У посткризовий період процес успішного функціонування і економічного розвитку вітчизняних підприємств багато в чому залежить від ступеня їх економічної безпеки. Необхідність обліку загроз економічної безпеки підприємства, під якими розуміється сукупність умов, процесів і чинників, що перешкоджають реалізації економічних інтересів підприємства або що створюють небезпеку для них, зумовлює необхідність в тій чи іншій мірі враховувати ступінь ризику господарювання. Усі ці чинники доводять **актуальність** проведення досліджень в галузі економічної безпеки підприємства.

Метою даної роботи є теоретичне обґрунтування засобів покращення економічної безпеки вітчизняних підприємств у посткризовий період. Поставлена мета зумовила необхідність вирішення таких **завдань**: оцінити основні підходи до визначення сутності економічної безпеки підприємства; проаналізувати вплив внутрішнього та зовнішнього середовищ на економічну безпеку; дослідити різні методики оцінювання економічної безпеки підприємства; розробити напрямки удосконалення управління економічною безпекою на суб'єктах господарювання у посткризовий період.

Об'єктом даного дослідження є чинники, що впливають на економічну безпеку підприємства та шляхи подолання їх негативної дії.

Предметом дослідження слугують підходи до управління економічною безпекою підприємства у посткризовий період.

Методи дослідження базуються на системному загальнотеоретичному осмисленні забезпечення економічної безпеки підприємства.

Практична цінність дослідження полягає в обґрунтуванні конкретних кроків на шляху зміцнення економічної безпеки та уникнення економічної кризи підприємств, зокрема: забезпечення високої фінансової ефективності роботи; досягнення технологічної незалежності і високої конкурентоспроможності технічного потенціалу підприємства; збільшення капіталовкладень у ресурсозбереження; впровадження передового світового досвіду; досягнення високої ефективності менеджменту, оптимальної і ефективної організаційної структури управління підприємством; отримання високого рівня кваліфікації персоналу і його інтелектуального потенціалу.