

ЕНЕРГОМЕНЕДЖМЕНТ ТА СИСТЕМНИЙ ПІДХІД ЯК ЧИННИКИ СТАЛОГО ЕНЕРГЕТИЧНОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА

Каруцяк А.В.

Науковий керівник: асистент Шулле Ю.А.

Енергетичний менеджмент – це методологічна наука з практичними засобами (інструментарієм) для здійснення управління процесом використання енергії, планування, реалізації, мотивації, контролю, оптимального використання усіх видів та форм енергії за умов доцільного задоволення потреб людини з мінімальним негативним впливом на навколишнє середовище. Метою енергетичного менеджменту є мінімізація витрат енергетичної складової собівартості продукції та забезпечення конкурентоспроможності продукції за енергетичними та економічними показниками на внутрішніх та зовнішніх ринках. Існує п'ять етапів реалізації енергоменеджменту на підприємстві: оціночний аудит; навчання; планування; розробка; впровадження та заключна оцінка.

Системний підхід – напрямок методології дослідження, в основі якого лежить розгляд об'єкта як системи. Основними принципами системного підходу є цілісність, ієрархічність будови, структуризація, множинність, системність. Системний підхід дозволяє оцінити з точки зору ефективності використання енергії будь-яку виробничу діяльність. Система, технічний стан енергоспоживаючого обладнання найчастіше є причиною надмірного споживання енергії. Максимальна ефективність може бути досягнута шляхом розгляду підприємства в цілому, а також його взаємопов'язаних процесів або систем.

Підприємство, яке побувало і налагодило роботу якісної системи енергетичного менеджменту, отримує можливість: поліпшити виробничий цикл; своєчасно проводити ефективні заходи з енергозбереження; отримувати віддачу від цих заходів у вигляді фінансового прибутку; підвищити свою енергоефективність; реалізувати плани щодо поліпшення результативності енергозбереження шляхом проведення аналізу поточного споживання енергії щодо очікуваного; впроваджувати та застосовувати в повсякденній діяльності організацій різні законодавчі, регулюючі, контрактні та інші вимоги та зобов'язання; виконувати важливу регулюючу функцію в зміні клімату.

При цьому застосувавши системний підхід можна отримати максимальний результат в поставлених цілях енергетичного менеджменту, тобто вдосконалити продуктивну якість роботи підприємства, знайти можливості економічної роботи, що суттєво впливає на енергетичний розвиток підприємства.