

ПІДХІД ДО ПСИХОДІАГНОСТИКИ З ВИКОРИСТАННЯМ СИСТЕМ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ

Паламаренко Л.О.

Науковий керівник – к.т.н., проф. Савчук Т. О.

Психодіагностика дає можливість виконувати аналіз професійного потенціалу особистості, повніше та об'єктивніше аналізувати індивідуально-комунікабельні якості. Вона стає тим інструментарієм, який у критичні моменти життя людини відкриває їй приховані резерви й актуальні нереалізовані можливості, дозволяє визначити відповідність вимогам, в тому числі і професійної діяльності, та внутрішні бар'єри успішної самореалізації, що доцільно виконувати з використанням систем штучного інтелекту.

У процесі дослідження виконано такі задачі:

- 1) сформовано критерії психодіагностики особистості;
- 2) розроблено модуль аналізу інформації з використанням нечіткої логіки;
- 3) розроблено модуль формування рекомендацій щодо подальшого працевлаштування на базі отриманих результатів тестування.

Мета: підвищення ефективності прийняття рішення при виборі професії з урахуванням психологічних особливостей людини.

Об'єкт дослідження: процес оцінювання психологічних особливостей людини.

Предмет дослідження: засоби оцінювання психологічних особливостей людини.

Підхід, що використовується, передбачає застосування текстових завдань, що призначаються для оцінки емоційного рівня людини і його окремих когнітивних процесів, образних завдань, що містять в собі вправи з образами, з картинками, малюнками, схемами, уявленнями, і припускають активне використання уяви, уявних перетворень образів.

Для визначення психологічних особливостей індивіда пропонується застосувати метод найближчих сусідів, що передбачає знаходження мінімальної відстані між двома кластерами психотипів особистості.

Встановлено, що структура системи оцінювання психодіагностики особистості включатиме такі модулі: модуль введення даних, модуль керування базами даних і знань, модуль аналізу інформації, модуль формування результатів, модуль виведення даних.

Розроблювана інтелектуальна система надасть можливість оцінити психологічні особливості особистості, проходити тестування в автоматизованому режимі, та може бути використана при працевлаштуванні, що підвищує об'єктивність прийнятих рішень.