

ЛІДЕРСТВО В БІЗНЕСІ.

Комаркова В.С., Франчук К.В.

Науковий керівник – к.пед.н., доц. Прищак М. Д.

«Лідерство в бізнесі» є наразі дуже актуальною, хоча і не розповсюдженою темою. Сучасні управлінці не завжди приділяють належну увагу тій команді, з якою вони працюють. Через це, зазвичай, втрачається ефективність роботи і тому дуже важливо навчитися не просто управляти, а бути справжнім лідером у команді, бути тою людиною, за якою піде увесь колектив.

Лідерство – це управлінський статус, соціальна позиція, пов'язана із прийняттям рішень. Така інтерпретація лідерства впливає зі структурно-функціонального підходу, що припускає розгляд суспільства як складної, ієрархічно організованої системи соціальних позицій і ролей. Заняття в цій системі позицій, пов'язаних з виконанням управлінських функцій (ролей), і дає людині статус лідера.

Однак лідерство – це поняття досить складне і багатогранне. Дуже часто доводиться підбирати необхідний стиль лідерства відповідно до різних ситуаціями. Ось чому важливо знати, який стиль лідерства буде найбільш актуальним саме для вашого бізнесу. Від того, чи буде менеджер давати підлеглим свободу, чи обере автократичний тип лідерства буде залежати робота всієї команди і відповідно підприємства (організації).

В сучасній літературі вирізняють безліч характеристик, які відрізняють лідерів від менеджерів: лідери фокусуються на людях, тоді як менеджери фокусуються на системах; лідери роблять правильні речі, тоді як менеджери роблять речі правильно; лідери намагаються створити довіру, тоді як менеджери покладаються на цілковитий контроль; лідери йдуть своїм шляхом, тоді як менеджери імітують (намагаються повторити перевірених шлях).

Потрібно пам'ятати, що лідери та менеджери зовсім не обов'язково виходять з одного і того ж середовища, хоча у бізнесі між сильними лідерами та хорошими менеджерами прийнято ставити знак рівності.

Якщо ж звернутися до світу бізнесу, можна побачити, що роботодавці часто вимагають від нас поведінки, яка більше притаманна хорошому менеджеру, ніж надихаючому лідерові, тому що лідери часто ставлять під сумнів статус керівника (організації) і не можуть спокійно жити, якщо все навколо не змінюється.

Отже, можна зробити висновок, що менеджери завжди намагаються оточити себе завданнями, тоді як лідери оточують себе людьми. Саме тому, на нашу думку, потрібно взяти від менеджера, і від лідера найкраще і намагатися стати ефективним управлінцем.