

ПРОБЛЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ.

Франчук К.В.

Науковий керівник – доц., к.е.н. Штовба О.В.

Персонал є найважливішим ресурсом у сформованих умовах діяльності фірм, підприємств, заводів. Якими б не були новітні технології, інноваційні ідеї, вони ніколи не будуть приносити максимальну користь без високоефективної роботи, належної підготовки і кваліфікації людських ресурсів.

Управління персоналом є достатньо складним процесом, адже люди наділені інтелектом, здатністю мислити, вони постійно розвивають між собою взаємовідносини, які часто впливають на продуктивність праці, виробництво, внутрішній клімат підприємства.

Істотні економічні перетворення, що здійснюються в Україні, інноваційні процеси в усіх галузях господарської діяльності, загострення ринкової конкуренції і глобалізація економіки викликають зацікавленість вітчизняної науки і практики управління до розвитку й удосконалення людського чинника для досягнення ефективною діяльності та конкурентоспроможності організації.

Такі проблеми відображені у працях багатьох вітчизняних вчених, зокрема таких, як М. Білик, М. Герасимчук, Б. Кваснюк, І. Комаров, І. Карпунь, Є. Крикавський, О. Кузьмін, Т. Кулініч, Ф. Леонова, І. Лукінов, Й. Петрович, А. Черкасов, а також зарубіжних дослідників: М. Альберта, М. Васелевського, М. Мескона, Дж. Стігліца, Дж. Сакса, Гж. Колодко, Д. Львова, Р.Патора, Ф. Хедоурі та ін.

Сьогодні серед основних проблем, з якими стикаються під час управління персоналом, автор дослідження виділяє такі: підбір, формування кадрів із сучасним економічним мисленням, забезпечення ефективності праці працівників, збереження сприятливого клімату в колективі та ін.

Першим кроком до досягнення поставлених цілей є підбір персоналу. Існує кілька підходів до підбору кадрів на підприємстві. Серед них найбільш розповсюдженими є самостійний найм персоналу та звернення до агентств і служб зайнятості.

Оцінювання ефективності управління персоналом тісно пов'язане з усіма етапами процесу управління та своїми результатами здатне спонукати керівника вносити необхідні корективи. При цьому воно забезпечує функціонування на підприємстві безперебійного зворотного зв'язку і слугує могутнім важелем зростання результативності управлінського процесу.

Оснвою концепції управління персоналом підприємства на даний час складає зростаюча роль особистості працівника, знання його мотиваційних установок, вміння їх формувати і направляти згідно із виробничими завданнями та цілями, яких має досягати підприємство.