

ЕФЕКТИВНІСТЬ МЕНЕДЖМЕНТУ ПІДПРИЄМСТВА ТА ШЛЯХИ ЇЇ ПІДВИЩЕННЯ.

Кот Н.О.

Науковий керівник – доц., к.е.н. Лесько О.Й.

Актуальними на сьогодні є розроблення й упровадження систем ефективності управління як одного із найбільш діючих чинників покращення трудової активності, сприяння в досягненні особистих цілей управлінського персоналу і цілей підприємства. Предметом дослідження є процес управління підприємством.

Мета дослідження полягає в обґрунтуванні вибору методу оцінювання ефективності менеджменту підприємства.

Наукова новизна полягає в розробленні механізму комплексного оцінювання ефективності управління підприємством.

Менеджмент можна характеризувати як економічну науку, яка спирається на об'єктивні закони та закономірності, чіткі правила й технології. Ефективність, на думку автора дослідження, є дуже складною і багатобічною економічною категорією, оскільки оцінює не лише результат будь-якої діяльності, але й витрати, яких зазнали понесені для досягнення цього результату. У менеджменті виділяють: економічну, організаційну та соціальну ефективності.

Економічна ефективність менеджменту відображає економічні результати діяльності організації при певній системі управління.

Організаційна ефективність менеджменту характеризує якість побудови організації, її системи управління, прийняття управлінських рішень, реакцію системи управління на стреси, конфлікти, організаційні зміни. Соціальна ефективність менеджменту відображає вплив менеджменту на процеси формування професійних характеристик працівників, у тому числі керівників, формування корпоративного духу, відповідного психологічного клімату в колективі, атмосфери захищеності та перспектив розвитку. Отже, ефективність менеджменту організації – це загальний результат у процесі управління функціонуванням в організації. Одним із головних завдань, що повинні ставити сьогодні перед собою підприємства, є підвищення ефективності управління (менеджменту) за економічним, організаційним та соціальним напрямками, що як наслідок дасть можливість покращити загальну ефективність діяльності самого підприємства.

Теоретичне значення роботи полягає у подальшому опрацюванні питань, пов'язаних із вивченням ефективності менеджменту на підприємстві та шляхів його підвищення.