

ПОКРАЩЕННЯ УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНИМ КАПІТАЛОМ ВІТЧИЗНЯНИХ ПІДПРИЄМСТВ НА ОСНОВІ СУЧАСНИХ ІНФОРМАЦІЙНИХ СИСТЕМ.

Остапчук Т. В.

Науковий керівник – проф., к.т.н. Азарова А.О.

Найвищою формою розвитку і функціонування інтелектуального капіталу можна вважати організаційний капітал, оскільки він включає знання та інформацію, які не прив'язані до конкретних людей, а стають надбанням підприємства, регіону, країни. Організаційний капітал як визначальний фактор ефективного економічного розвитку і конкурентоспроможності підприємства є абсолютно новим напрямом у теорії управління, тому актуальним є розроблення системи оцінювання рівня організаційного капіталу на вітчизняних підприємствах. Він охоплює такі важливі чинники виробництва пізноіндустріальної економіки як наукові розробки, винаходи, промислові зразки, залучення нових технологій, патенти, ліцензії, торговельні марки. Він поділяється на структурний капітал та об'єкти інтелектуальної власності. У свою чергу структурний капітал містить програмне та інформаційне забезпечення, комунікаційні системи, організаційну структуру, етику бізнесу, культуру організації, філософію управління, електронні мережі, організаційну структуру, систему управління бізнесом. Незважаючи на значний науковий доробок зарубіжних та вітчизняних вчених щодо різноманітних аспектів організаційного капіталу, на даний час є труднощі у розумінні його окремих складових та сутнісного наповнення, недостатньо уваги приділено питанню оцінювання організаційного капіталу. Отже, метою дослідження є розроблення рекомендацій та пропозицій щодо покращення системи управління організаційним капіталом засобами сучасних інформаційних технологій.

Наукова новизна дослідження полягає в удосконаленні механізму управління організаційним капіталом на підприємстві, що, на відміну від існуючих підходів, уможливило підвищення ефективності такого процесу на основі сучасних інформаційних систем. Як рекомендації з удосконалення системи управління організаційним капіталом слід зазначити потребу у формуванні прогресивної організаційної структури, орієнтованої на інтенсивний обмін знаннями у середині підприємства, забезпечення вільного і ефективного доступу до нових ресурсів – ідей і інформації, комп'ютеризацію системи бухгалтерсько-управлінської діяльності, створення локальної комп'ютерної мережі на підприємстві.

Практичне значення одержаних результатів полягає в обґрунтуванні механізму покращення управління організаційним капіталом підприємства на основі сучасних програмних засобів.